

## **ACCORDO RELATIVO AGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART.45 DEL D.LGS. N. 36 DEL 2023 (NUOVO CODICE DEGLI APPALTI)**

In data \_\_\_\_\_ i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale d.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, USB PI, CONFISAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'Accordo relativo alle modalità ed ai criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n.36.

### **PREMESSA**

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale delle aree del comparto Funzioni Centrali in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO l'articolo 45, comma 2 del D.Lgs. n.36 del 2023, il quale prevede che le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti a valere sugli stanziamenti già previsti per le singole procedure di affidamento, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture posto a base delle procedure di affidamento stesse;

VISTO il comma 3 del citato articolo, il quale prevede che l'80 per cento delle risorse di cui al comma 2 viene ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al medesimo comma 2, nonché ai loro collaboratori;

VISTO l'articolo 1, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n.36 del 2023, il quale stabilisce che il principio del risultato costituisce criterio prioritario per *“attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva”*;

CONSIDERATO il parere fornito dal Ministero dell'Economia e Finanze – RGS – IGOP (foglio MEF – RGS – prot.225928 del 12.09.2023), secondo cui gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, decreto legislativo n. 36/2023 debbono essere ricompresi nel Fondo delle Risorse Decentrate dell'Amministrazione;

CONSIDERATO quanto riportato nella nota del Presidente ANAC dell'11 ottobre 2023 (fasc.3360/2023 – URCP 54/2023), ovvero che, *“con riferimento alle modalità di definizione dei criteri di riparto degli incentivi (...), la mancata riproposizione nell'art. 45 della locuzione “con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti” è volta a rimuovere un obbligo procedurale specifico, ma non ad escludere il riferimento alla contrattazione collettiva nell'ambito della gestione degli incentivi”*;

CONSIDERATO altresì quanto deliberato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Veneto nell'adunanza del 13 dicembre 2023, secondo cui *“lo spunto ermeneutico fornito, pur constatando la intentio legis volta allo snellimento delle procedure, non esime l'Ente istante dalla*

*necessità di una preordinazione di criteri e modalità, secondo il proprio ordinamento, per la ripartizione degli incentivi tecnici stessi che, previo accordo in sede di contrattazione decentrata nei limiti della normativa generale – posto che l’articolo 45 del D. Lgs. n. 36/2023 è da leggersi in combinato disposto con la lett. b) del comma 4 dell’articolo 1 dello stesso Codice dei contratti pubblici che rinvia alle modalità previste dalla contrattazione collettiva – andranno poi ripresi e dettagliati in un’appendice al Regolamento sugli incentivi tecnici (come originariamente previsto dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)”;*

RILEVATO che la contrattazione integrativa in questione è esclusivamente normativa e non comporta oneri per l’amministrazione poiché disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, finanziati con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento;

VISTO lo schema di Regolamento del Ministro della Difesa, quale “atto a valenza generale” per la definizione dei criteri di riparto degli incentivi per funzioni tecniche, secondo l’indirizzo riportato nella nota ANAC sopra citata, trasmesso dall’Ufficio Legislativo del Ministero della Difesa con nota prot. M\_D A3DFB29 REG2024 0015167 del 21-03-2024;

## **le parti concordano**

di approvare le modalità ed i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dal personale civile delle del Ministero della Difesa, aventi diritto ai sensi dell’articolo 45 del D.Lgs. n.36 del 2023, come proposti nello schema di Regolamento citato in premessa – che costituisce parte integrante del presente Accordo – e di seguito esplicitati, **riservandosi di aggiornare lo stesso periodicamente.**

### **Articolo 2**

#### **Ambito di applicazione**

Le modalità ed i criteri concordati nel presente Accordo si applicano agli affidamenti in relazione ai quali, successivamente al 30 giugno 2023, sono stati pubblicati i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente oppure sono stati inviati gli inviti a presentare le offerte in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi.

### **Articolo 2**

#### **Risorse finanziarie da destinare agli incentivi per funzioni tecniche**

Ai fini della quantificazione delle risorse da destinare agli incentivi, secondo quanto indicato dall’art.45, commi 1 e 2, del D.Lgs. n.36 del 2023, si applica il sistema di calcolo riportato ~~previsto~~ **in annesso** allegato A, ~~che costituisce parte integrante del presente Accordo.~~

### **Articolo 3**

#### **Criteria e modalità di ripartizione delle risorse**

Come previsto dall'articolo 45, comma 3, del D.Lgs. n.36 del 2023, l'80 per cento delle risorse come sopra quantificate viene ripartito, per ciascuna procedura di affidamento, tenendo conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche funzioni espletate e del contributo apportato dal dipendente, nonché dell'entità e della complessità dell'affidamento, applicando i parametri indicati nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

In applicazione dell'articolo 45, comma 4, decreto legislativo n. 36/2023, la ripartizione degli incentivi per ciascuna procedura di affidamento tra le attività di cui all'allegato B è effettuata dal Responsabile della stazione appaltante o da un suo delegato, su proposta del RUP, tenuto conto delle peculiarità della singola acquisizione.

La procedura di liquidazione degli incentivi è poi disposta dal Responsabile della spesa, sentito il RUP che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal dipendente, la completezza e la regolarità della prestazione resa nonché la determinazione degli specifici importi spettanti per le attività svolte dai dipendenti.

Roma, XX xxxxxxxx 2024.

<b>PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (D.ssa Maria DE PAOLIS)	
Il Vice Capo del I° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Luca MENNITTI)	
Il Capo del I° Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott.Lorenzo MARCHESI)	
<b>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
FLP DIFESA	
CONFSAL UNSA	
CONFINTESA FP	
USB PI	

**LAVORI**

<b>SCAGLIONI</b>	<b>PERCENTUALE PER SCAGLIONI</b>	<b>MISURA INCENTIVI</b>
fino a € 150.000,00	2,00%	
da € 150.000,01 a € 350.000,00	1,80%	€ 3.000,00 + 1,80% della quota eccedente € 150.000,01 fino a € 350.000,00
da € 350.000,01 a € 1.000.000,00	1,60%	€ 6.600,00 + 1,60% della quota eccedente € 350.000,01 fino a € 1.000.000,00
da € 1.000.000,01 a € 3.000.000,00	1,40%	€ 17.000,00 + 1,40% della quota eccedente € 1.000.000,01 fino a € 3.000.000,00
da € 3.000.000,01 a € 5.350.000,00	1,20%	€ 45.000,00 + 1,20% della quota eccedente € 3.000.000,01 fino a € 5.350.000,00
da € 5.350.000,01 a € 10.000.000,00	1,00%	€ 73.200,00 + 1,00% della quota eccedente € 5.350.000,01 fino a € 10.000.000,00
da € 10.000.000,01 a € 20.000.000,00	0,80%	€ 119.700,00 + 0,80% della quota eccedente € 10.000.000,01 fino a € 20.000.000,00
da € 20.000.000,01 a € 50.000.000,00	0,60%	€ 199.700,00 + 0,60% della quota eccedente € 20.000.000,01 fino a € 50.000.000,00
da € 50.000.000,01 a € 100.000.000,00	0,40%	€ 379.700,00 + 0,40% della quota eccedente € 50.000.000,01 fino a € 100.000.000,00
da € 100.000.000,01 a € 300.000.000,00	0,20%	€ 579.700,00 + 0,20% della quota eccedente € 100.000.000,01 fino a € 300.000.000,00
da € 300.000.000,01 a € 500.000.000,00	0,10%	€ 979.700,00 + 0,10% della quota eccedente € 300.000.000,01 fino a € 500.000.000,00
da € 500.000.000,01 a € 1.000.000.000,00	0,08%	€ 1.179.700,00 + 0,080% della quota eccedente € 500.000.000,01 fino a € 1.000.000.000,00
da € 1.000.000.000,01 a € 1.500.000.000,00	0,06%	€ 1.579.700,00 + 0,06% della quota eccedente € 1.000.000.000,01 fino a € 1.500.000.000,00
superiore a € 1.500.000.000,01	0,04%	€ 1.879.700,00 + 0,04% della quota eccedente € 1.500.000.000,01

**SERVIZI E FORNITURE**

<b>SCAGLIONI</b>	<b>PERCENTUALE PER SCAGLIONI</b>	<b>MISURA INCENTIVI</b>
fino a € 215.000,00	2,00%	
da € 215.000,01 a € 500.000,00	1,80%	€ 4.300,00 + 1,80% della quota eccedente € 215.000,01 fino a € 500.000,00
da € 500.000,01 a € 1.000.000,00	1,60%	€ 9.430 + 1,60% della quota eccedente € 500.000,01 fino a € 1.000.000,00
da € 1.000.000,01 a € 3.000.000,00	1,40%	€ 17.430,00 + 1,40% della quota eccedente € 1.000.000,01 fino a € 3.000.000,00
da € 3.000.000,01 a € 5.350.000,00	1,20%	€ 45.430,00 + 1,20% della quota eccedente € 3.000.000,01 fino a € 5.350.000,00
da € 5.350.000,01 a € 10.000.000,00	1,00%	€ 73.630,00 + 1,00% della quota eccedente € 5.350.000,01 fino a € 10.000.000,00
da € 10.000.000,01 a € 20.000.000,00	0,80%	€ 120.130,00 + 0,80% della quota eccedente € 10.000.000,01 fino a € 20.000.000,00
da € 20.000.000,01 a € 50.000.000,00	0,60%	€ 200.130,00 + 0,60% della quota eccedente € 20.000.000,01 fino a € 50.000.000,00
da € 50.000.000,01 a € 100.000.000,00	0,40%	€ 379.700,00 + 0,40% della quota eccedente € 50.000.000,01 fino a € 100.000.000,00
da € 100.000.000,01 a € 300.000.000,00	0,20%	€ 580.130,00 + 0,20% della quota eccedente € 100.000.000,01 fino a € 300.000.000,00
da € 300.000.000,01 a € 500.000.000,00	0,10%	€ 980.130,00 + 0,10% della quota eccedente € 300.000.000,01 fino a € 500.000.000,00
da € 500.000.000,01 a € 1.000.000.000,00	0,08%	€ 1.180.130,00 + 0,080% della quota eccedente € 500.000.000,01 fino a € 1.000.000.000,00
da € 1.000.000.000,01 a € 1.500.000.000,00	0,06%	€ 1.580.130,00 + 0,06% della quota eccedente € 1.000.000.000,01 fino a € 1.500.000.000,00
superiore a € 1.500.000.000,01	0,04%	€ 1.880.130,00 + 0,04% della quota eccedente € 1.500.000.000,01

**RIPARTIZIONE DELL'80% DEL FONDO NEI CONTRATTI DI LAVORI<sup>1</sup>**

LAVORI	PERCENTUALE
Programmazione della spesa per investimenti	Fino al 2%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali (ove predisposto) Redazione DIP (documento di indirizzo alla progettazione, art. 3 dell'Allegato I.7)	Dal 2% al 6%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	Dal 6% al 10%
RUP	25% <sup>1</sup> 15% <sup>2</sup> - 18% <sup>3</sup> - 20% <sup>4</sup>
Collaboratori all'attività del RUP (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa-contabile dell'intervento, ivi compresi i Responsabile del Procedimento per la singola fase ed i relativi collaboratori)	Dal 5% al 25% 30%
Direttore Lavori	Fino al 15% Dal 10% al 15%
Ufficio direzione dei lavori (direttore/i operativo/i ispettore/i di cantiere)	Dal 10% al 15%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	Fino al 2% 5%
Redazione del progetto esecutivo	Dal 6% al 10% 12%
Collaudo tecnico amministrativo	Fino al 5%
Collaudo statico (ove necessario)	Dal 2% al 5%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	Dal 2% al 4%
Predisposizione dei documenti di gara	Aggiudicazione criterio prezzo più basso 3% 4% Aggiudicazione criterio offerta economicamente più vantaggiosa 4% 5%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	Fino al 5%

<sup>1</sup> La ripartizione del 100% delle risorse assegnate va ripartito tra le tipologie di funzioni tecniche previste nella singola procedura di affidamento.

<sup>2</sup> Se nominati i responsabili di fase.

<sup>3</sup> Se nominato un solo responsabile di fase.

<sup>4</sup> Se non nominati i responsabili di fase.

**RIPARTIZIONE DELL'80% DEL FONDO NEI CONTRATTI SERVIZI E FORNITURE<sup>5</sup>**

SERVIZI E FORNITURE	PERCENTUALE
Programmazione della spesa per investimenti	Fino al 2%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali (ove predisposto) Redazione DIP (documento di indirizzo alla progettazione, art. 3 dell'Allegato I.7)	Dal 2% al 6%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	Fino al 4%
RUP	<del>25%</del> 15% <sup>6</sup> - 18% <sup>7</sup> - 20% <sup>8</sup>
Collaboratori all'attività del RUP (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa-contabile dell'intervento, ivi compresi i Responsabile del Procedimento per la singola fase ed i relativi collaboratori)	Dal 10% al 30%
Direttore Lavori	<del>Fino al 15%</del> Dal 10% al 15%
Collaboratori del direttore dell'esecuzione	Dal 10% al 15%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	Fino al <del>2%</del> 5%
Redazione del progetto esecutivo (ove previsto)	Fino al 5%
Verifica di conformità o regolare esecuzione	Fino al 20%
Predisposizione dei documenti di gara	Aggiudicazione criterio prezzo più basso <del>3%</del> 4% Aggiudicazione criterio offerta economicamente più vantaggiosa <del>4%</del> 5%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	Fino al <del>2%</del> 5%

<sup>5</sup> La ripartizione del 100% delle risorse assegnate va ripartito tra le tipologie di funzioni tecniche previste nella singola procedura di affidamento.

<sup>6</sup> Se nominati i responsabili di fase.

<sup>7</sup> Se nominato un solo responsabile di fase.

<sup>8</sup> Se non nominati i responsabili di fase.

**RIPARTIZIONE DELL'80% DEL FONDO NEI CONTRATTI MISTI QUALIFICABILI COME APPALTI DI FORNITURA E/O SERVIZI PREVALENTEMENTE CON QUOTA DI APPALTI DI LAVORI<sup>9</sup>**

SERVIZI	PERCENTUALE
Programmazione della spesa per investimenti	Fino al 2%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali (ove predisposto) Redazione DIP (documento di indirizzo alla progettazione, art. 3 dell'Allegato I.7)	Dal 2% al 6%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	Dal 6% al 10%
RUP	<del>25%</del> 15% <sup>10</sup> - 18% <sup>11</sup> - 20% <sup>12</sup>
Collaboratori all'attività del RUP (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa-contabile dell'intervento, ivi compresi i Responsabile del Procedimento per la singola fase ed i relativi collaboratori)	Dal 10% al 30%
Direttore dell'esecuzione	<del>Fino al 15%</del> Dal 10% al 15% (della componente servizi/forniture)
Collaboratori del direttore dell'esecuzione	Dal 10% al 15% (della componente servizi/forniture)
Verifica di conformità o regolare esecuzione	Fino al 20% (della componente servizi/forniture)
Predisposizione dei documenti di gara	Aggiudicazione criterio prezzo più basso 4% Aggiudicazione criterio offerta econ. più vantaggiosa 5%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	Fino al <del>2%</del> 5%
Direttore Lavori	<del>Fino al 15%</del> Dal 10 al 15% (della componente lavori)
Ufficio direzione dei lavori (direttore operativo, ispettivo di cantiere)	Dal 10% al 15% (della componente lavori)
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	Fino al <del>2%</del> 5%
Redazione del progetto esecutivo	Dal 6% al 10% (componente lavori)
Collaudo tecnico amministrativo	Fino al 5% (della componente lavori)
Collaudo statico (ove previsto)	Dal 2% al 5% (della componente lavori)
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	Dal 2% al 4% (della componente lavori)

<sup>9</sup> La ripartizione del 100% delle risorse assegnate va ripartito tra le tipologie di funzioni tecniche previste nella singola procedura di affidamento.

<sup>10</sup> Se nominati i responsabili di fase.

<sup>11</sup> Se nominato un solo responsabile di fase.

<sup>12</sup> Se non nominati i responsabili di fase.

BOZZA