

## NOTA ESPLICATIVA CCNI PER LA DISTRIBUZIONE DEL FRD 2024

### FONDO RISORSE DECENTRATE

Determina costituzione FRD € 57.372.771,97 (visto UCB prot. n. 3788 del 01.02.2024), di cui € 2.163.598,16 da stralciare per AID (3,77%, 636 destinatari rispetto a 16.865 di AD).

### ULTERIORI RISORSE ATTESE AL FRD

In assestamento di bilancio (quindi disponibilità non prima di ottobre/novembre), dovrebbero affluire al Fondo le risorse del cd. FESI (2023) delle FFAA, per un totale approssimativo di 2,8Mln€:

- dai Carabinieri per € 780Mila€ circa,
- da EI-AM-MM per € 1,5Mln€ circa.

Il recente DL 61/2024, art.3, ha previsto l'incremento, per l'anno 2024, del FRD della Difesa pari a 10Mln€. Trattandosi di stanziamento variabili "una tantum", le relative risorse non possono essere utilizzate per il finanziamento delle PEO, ma, in base al CCNL, possono essere destinate al finanziamento dei premi correlati alla Performance, Individuale (minimo il 30%) Organizzativa. Nel testo dell'Accordo è stato inserito un apposito articolo per disciplinare tale destinazione.

DESTINAZIONE DEL FRD AD 2024, pari a 55.209.173,81€:

<b>VOCI</b>	<i>Importo lordo Stato (€)</i>	<b>NOTE</b>
posizioni organizzative	3.500.000,00	importo del 2022
particolari posizioni di lavoro	1.907.030,77	da ricognizione esigenze 2024
Turni	8.049.855,06	da ricognizione esigenze 2024
Reperibilità	3.343.759,96	da ricognizione esigenze 2024
Performance Organizzativa	17.000.000,00	importo inferiore al 2023
Performance Individuale	4.800.000,00	importo del 2023
Mobilità	70.000,00	importo consueto
PEO differenziali stipendiali	12.210.305,25	come da prospetto a seguito
elemento garanzia personale di- stacco sindacale	55.000,00	stima come da sottostante indicazione
FUS	4.273.222,77	importo maggiore del 2023

### TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE

La stima delle risorse da allocare sul FRD 2024 è stata fatta, in analogia a quanto operato per il 2023:

- calcolando l'importo medio procapite riferito al 2018 delle seguenti voci di trattamento accessorio a carico del FRD: FUS, performance, PO;
- moltiplicando tale importo per il numero attuale dei distaccati.

PO 2018	FUS + PERF 2018	TOT x 1 dip	TOT x nr 47 distaccati 2023	Importo
75,55	807,99	883,54	41.526,38	netto
87,02	1.072,21	1.159,23	54.483,81	lordo

*Si segnala che si stanno nel frattempo completando le procedure per il pagamento delle competenze 2023 ai soggetti interessati, che verranno erogate in un'unica soluzione. L'importo effettivamente liquidato ad ogni distaccato viene calcolato, come da CCNL art.11, sulla base delle "voci retributive conseguite dall'interessato".*

## PROGRESSIONI ECONOMICHE

PROIEZIONE PEO 2024								
A		b	c	d	e	g	h	l
presenti SIPEC al 31/12/2023		PEO 2023	meno di 2 anni di anzianità	dipendenti che non possono partecipare (b + c)	dipendenti che possono partecipare (a - d)	posti a bando	spesa possibile	spesa lordo stato
Area operatori	1.029	560	2	562	467	0	-	
Area assistenti	14.039	1.769	1.032	2.801	11.238	5.619	€ 7.023.750,00	€ 9.719.465,25
Area funzionari	2.175	252	323	575	1.600	800	€ 1.800.000,00	€ 2.490.840,00
totali 3 Aree	17.243	2.581	1.357	3.938	13.305	6.419	€ 8.823.750,00	€ 12.210.305,25

La tabella dimostrativa dei costi considera che tutti i cd. apicali dell'Area operatori parteciperanno alle progressioni verticali, pertanto non sono previsti posti a bando per le PEO 2024.

La definizione della platea dei potenziali beneficiari, con i requisiti/punteggi previsti negli allegati al CCNI, dovrebbe riuscire a soddisfare in un triennio tutti i dipendenti con un costo sostenibile sul FRD degli anni 2024-2025-2026, considerata la proiezione del recupero delle PEO dei cessati dal servizio:

	RECUPERO PEO
NEL FONDO 2025	€ 8.226.404,21
NEL FONDO 2026	€ 2.046.354,51
NEL FONDO 2027	€ 3.250.053,87

*La stima è prudenziale, effettuata sulla base dei dati anagrafici del personale civile (limiti di età - c.d. pensione di vecchiaia) ovvero del numero minimo di cessazioni (limite al di sotto del quale non si può scendere) riscontrabile nel triennio, quindi suscettibile di variazione in aumento.*

## PPL, TURNI, REPERIBILITA'

E' opportuno rammentare che la sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la distribuzione del FRD 2024, a seguito di ricezione della relativa certificazione, è condizione necessaria perché il MEF assegni le risorse del FRD 2024, assegnazione funzionale alla possibilità di liquidare, nel corrente anno, le prestazioni rese dai dipendenti per PPL, Turni e Reperibilità.

## WELFARE INTEGRATIVO

Considerato quanto indicato dal MEF – RGS – IGOP con nota prot.270553 del 28.11.2023, per cui *l'individuazione delle risorse da destinare ai benefici assistenziali e la quantificazione della relativa spesa complessiva, nell'ambito delle risorse disponibili per ciascun anno di riferimento individuate sui pertinenti capitoli di bilancio, dovrà formare oggetto di apposita contrattazione integrativa*, da trasmettere ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs. n.165/2001, dovrà essere contrattato un apposito CCNI "stralcio" per la disciplina del welfare integrativo, allorquando si avrà conferma dello specifico stanziamento sul neo istituito capitolo 1266.

## MODIFICHE AL CCNI 2023-2025

Considerato che l'attuale formulazione dell'art.18, co.4 del CCNI, per quanto concerne il pagamento della maggiorazione della performance individuale, nella gestione degli ex aequo non consente di rispettare la "limitata quota massima" (40%) di personale a cui attribuire tale maggiorazione, ex art.76 CCNL 2016-2018, è stata prevista una modifica del testo, in cui è stato reinserto il riferimento ai giorni indicati nella soglia di partecipazione della performance organizzativa (già presente nel precedente CCNI 2021-2023) per dirimere i casi di ex aequo.