

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELL'AREA DEI FUNZIONARI**

<p><b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)</p>	Competenza professionale	<p>0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.</p>	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	<p>1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;</p> <p>5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.</p>	MAX PUNTI 27
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	<p>0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.</p>	MAX PUNTI 3
	Titolarità di incarico di natura organizzativa o professionale per lo svolgimento di compiti di responsabilità e professionalità (a cui è attribuita una specifica indennità di Posizione Organizzativa)	0,50 per ogni 6 mesi di titolarità nell'incarico di posizione organizzativa, svolto negli ultimi tre anni (con valutazione positiva dei risultati)	MAX PUNTI 3
	<b>T O T A L E</b>	<b>M A X</b>	<b>45</b>
<p><b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  (dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto</p>	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	40 punti	MAX PUNTI 44
	Laurea N.O. (triennale)	42 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	44 punti	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	0,25 punti	MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	0,25 punti	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	0,25 punti	MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	0,25 punti	
<b>T O T A L E</b>	<b>M A X</b>	<b>45</b>	

<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)</b>	Punteggio: 100-71	<b>60 punti</b>	<b>MAX PUNTI 60</b>
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	<b>56 punti</b>	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti per la partecipazione	<b>45 punti</b>	
	<b>T O T A L E</b>	<b>M A X</b>	<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =</b>		<b>A + B + C</b>	

**BOLZA**