

MINISTERO DELLA DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2024

In data **XXXXXX** i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, USB PI, CONFISAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2024 del Ministero della Difesa.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 02 agosto 2023, in vigore dal 2024;

VISTO il CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 ed in particolare l'art. 8, comma 1;

VISTA la determinazione prot. M_D A0582CC DE12024 0000017 del 15.01.2024, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024, sulla quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Difesa ha espresso il parere positivo (visto prot. n. 3788 del 01.02.2024);

VISTA la Convenzione tra l'Amministrazione Difesa e l'Agenzia Industrie Difesa che, all'art. 4, comma 6, stabilisce che nello specifico accordo annualmente sottoscritto dal Ministero e dalle Organizzazioni nazionali aventi titolo viene stralciata dal Fondo risorse decentrate (FRD) della Difesa una quota che costituisce il FRD dell'Agenzia. Il Fondo viene utilizzato, previa contrattazione integrativa di Agenzia, per retribuire i compensi accessori al personale civile non dirigente, comunque in servizio presso la Direzione Generale e le Unità Produttive;

VISTO l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, pari ad Euro 57.372.771,97;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa parte giuridica ed economica 2023-2025, sottoscritto definitivamente in data 04 dicembre 2023;

VISTO il decreto legge 9 maggio 2024, n.61, articolo 3, secondo cui, “a fronte dell’incremento dei compiti e delle funzioni svolti dal personale civile del Ministero della difesa a supporto delle Forze armate, è autorizzata, per l’anno 2024, la spesa di 10 milioni di euro da destinare all’incremento del Fondo risorse decentrate del personale civile non dirigenziale, in deroga al limite previsto dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;

CONSIDERATO che l’integrazione del FRD di cui al precedente visto è volta a premiare la produttività del personale civile che garantisce il necessario supporto al buon funzionamento delle Forze armate nonché lo svolgimento di molteplici attività essenziali a cui è preordinata l’Amministrazione della difesa, nonostante l’attuale tendenza alla riduzione del personale civile del Ministero;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 2019 – 2021, la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell’Amministrazione Difesa per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) Anno 2024.

Articolo 1 **(Campo di applicazione)**

1. Il presente contratto si applica al personale del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell’A.D. nonché al personale in posizione di comando in entrata e in uscita per gli istituti agli stessi applicabili.
2. Lo stesso, per quanto concerne le disposizioni relative alla parte economica, fatta eccezione per le progressioni economiche che si applicano a tutto il personale delle aree del Ministero della Difesa, non trova applicazione nei confronti del personale destinatario:
 - dell’indennità accessoria di diretta collaborazione (art. 19, comma 11, DPR 15 marzo 2010, n. 90);
 - dell’indennità di servizio all’estero (DPR 15 marzo 2010, n.66; art.45, co.5, D.Lgs. 165/2001; artt. 170ss DPR 18/1967;
 - di altre tipologie di indennità accessorie a carattere “onnicomprensivo”.

Articolo 2 **(Durata, tempi e procedure di applicazione)**

1. Nel testo viene indicato come:
 - “CCNL” il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016 – 2018 per le parti non disapplicate dal successivo;
 - - “CCNI” il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dell’Amministrazione Difesa sottoscritto in data 4 dicembre 2023.
2. Il presente Accordo, ai sensi dell’art. 8, comma 1 del CCNL e dell’art. 16 del CCNI, concerne la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2024 e si riferisce al periodo 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Articolo 3
(Fondo Risorse Decentrate)

1. Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) è costituito con le risorse previste dall'articolo 49 del citato CCNL.
2. Le risorse del Fondo, come in premessa costituito, sono utilizzate secondo quanto disposto dall'articolo 50 del CCNL, in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 16 del CCNI.
3. La distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei Fondi Unici di Sede (FUS) sarà stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa di sede territoriale, in ossequio a quanto previsto dall'art. 7 comma 7 del CCNL Funzioni Centrali, tenendo conto delle risultanze dell'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso l'Amministrazione Difesa, ferme restando le tutele legislative e contrattuali in materia di maternità e paternità.

Articolo 4
(Determinazione dei fondi AD ed AID 2024)

1. L'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2024 è pari a complessivi Euro 57.372.771,97, al lordo degli oneri datoriali.
2. Il Fondo viene ripartito in Euro 2.189.325,64 per l'Agenzia Industrie Difesa (AID) ed Euro 55.183.446,33 per l'Amministrazione Difesa (AD).

Articolo 5
(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2024)

1. In base a quanto stabilito nel precedente articolo, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 dell'AD ammonta a complessivi Euro 55.209.173,81, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione.
2. Le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine saranno utilizzate, così come riportato nella seguente tabella:

Voci	Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	Residuo importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro
FRD 2024	57.372.771,97		
Fondo Agenzia Industrie Difesa	2.189.325,64		55.183.446,33
Indennità di Posizioni Organizzativa	2.637.528,26	3.500.000,00	51.683.446,33
Indennità per Particolari Posizioni di Lavoro	1.437.099,30	1.907.030,77	49.776.415,56
Indennità per Turni	6.066.205,77	8.049.855,06	41.726.560,50
Indennità di Reperibilità	2.519.788,97	3.343.759,96	38.382.800,54
Performance Organizzativa	12.810.851,54	17.000.000,00	21.382.800,54

Performance Individuale	3.617.181,61	4.800.000,00	16.582.800,54
Indennità di Mobilità		70.000,00	16.512.800,54
Differenziali Stipendiali	9.010.950,00	12.469.352,61	4.043.447,93
Elemento di garanzia personale distacco sindacale	41.446,87	55.000,00	3.988.447,93
Indennità di specifiche responsabilità	301.431,80	400.000,00	3.588.447,93
Fondo Unico di Sede	2.704.180,81	3.588.447,93	0,00

Performance organizzativa + Performance individuale + Fondo unico di sede 2024 Distribuzione somme complessivamente disponibili			
VOCI	Importo	numero dei dipendenti	quota media pro capite
Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	17.000.000,00	16.865	1.008,00
Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	12.810.851,54	16.865	759,61
Performance Individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.800.000,00	16.865	284,61
Performance Individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	3.617.181,61	16.865	214,48
FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	3.588.447,93	16.865	212,77
FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	2.704.180,81	16.865	160,34

Posizioni Organizzative Distribuzione somme complessivamente disponibili			
CATEGORIE	Importo	Numero massimo titolari PPOO	Importo teorico massimo pro-capite
Cat. I al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	120.812,18	34	3.553,30
Cat. I al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	91.041,58	34	2.677,69
Cat. II al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	3.379.187,82	1.542	2.191,43
Cat. II al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente)	2.546.486,67	1.542	1.651,42

Indennità di specifiche responsabilità			
VOCI	Importo	Numero massimo titolari incarichi	Importo teorico massimo pro-capite
Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	400.000,00	300	1.333,33
Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	301.431,80	300	1.004,77

Articolo 6
(Risorse e contingenti per differenziali stipendiali 2024)

1. Le parti concordano di destinare la somma di Euro 12.469.352,61 al lordo datoriale, a valere sulle risorse consolidate del FRD 2024, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, pari a un totale di 6.419 destinatari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 6, lettere c) e c1), del CCNL e secondo quanto stabilito dal presente Accordo.
2. Conseguentemente sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire, al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive, con decorrenza 1° gennaio 2024 (condizionata alla sottoscrizione dell'accordo definitivo entro il medesimo anno), il differenziale stipendiale stabilito dalla tabella 1 del CCNL:

AREA	Numero Differenziali	Differenziale stipendiale unitario	TOTALE	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
Funzionari	800	€ 2.250,00	€ 1.800.000,00	€ 2.490.840,00
Assistenti	5619	€ 1.250,00	€ 7.023.750,00	€ 9.719.465,25
Operatori	234	€ 800,00	€ 187.200,00	€ 259.047,36
NUMERO TOTALE DIFFERENZIALI STIPENDIALI			ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO	
6653			€ 12.469.352,61	

3. I criteri fissati per l'attribuzione delle progressioni economiche sono riportati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3 al presente contratto collettivo integrativo, di cui costituiscono parte integrante.
4. L'Amministrazione provvederà ad avviare le procedure selettive di area mediante emanazione di appositi bandi, nel rispetto della vigente normativa in materia e delle disposizioni contrattuali di riferimento.

Articolo 7
(Risorse di cui all'articolo 3 del decreto legge 9 maggio 2024, n.61)

1. Le risorse di cui all'articolo 3 del decreto legge 9 maggio 2024, n.61, pari a € 10.000.000,00 per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 49, co. 4 del CCNL Funzioni Centrali rappresentano risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 50,

co. 3 e 4 del CCNL, le Parti concordano di destinarle al finanziamento dei trattamenti economici correlati a:

- fondo unico di sede, per una quota del 20%;
- performance individuale, per una quota del 30%;
- performance organizzativa, per la restante quota del 50%.

Articolo 8 ***(Modifiche da apportare al CCNI 2023-2025)***

1. Le parti concordano di modificare il testo dell'art.18, comma 4, del CCNI 2023-2025, nel seguente modo:

“Ai soli dipendenti rientranti nella fascia di valutazione compresa tra 91-100, che avranno conseguito le valutazioni di performance individuale più elevate, è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, una maggiorazione del 30% della quota individuale teorica come definita dal precedente comma 2.

Tale maggiorazione verrà attribuita al 40% dei dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale di ciascuna area.

In caso di ex aequo si farà riferimento ai giorni indicati nella soglia di partecipazione della performance organizzativa e, in caso di ulteriore ex aequo, alla valutazione della performance individuale delle annualità precedenti.

La suddetta maggiorazione troverà copertura mediante le somme accantonate in base al comma 1 e non integralmente spese a seguito dell'applicazione dei criteri di cui al comma 3.

Qualora tali ultime risorse non siano sufficienti si procederà mediante una rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione in base alle graduatorie di merito sopra descritte, in modo che il differenziale da corrispondere ai dipendenti con punteggi più elevati sia pari al 30% dell'importo del premio spettante ai dipendenti compresi nella fascia 71-99, e non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione stessa.”

Articolo 9 ***(Clausola finale)***

1. Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali e al CCNI 2023 – 2025.

In data xxxxxxxx le parti provvedono alla sottoscrizione della presente ipotesi di CCNI.

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	
Il Vice Capo del I° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Luca MENNITTI)	
Il Capo del I° Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	
Il Membro Consiglio Magistratura Militare (dott.ssa Maria Michela Teresa MAZZILLI)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
CONFINTESA FP	
FLP	
USB PI	
CONFSAL UNSA	