

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO
DELL'AREA DEI FUNZIONARI**

<p>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata un'anzianità complessiva non superiore a 30 anni)</p>	Competenza professionale	<p>0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza.</p>	<p>MAX PUNTI 15</p>
	Periodo di servizio nella medesima area, dall'ultima progressione economica ex fascia retributiva	<p>1,00 punto per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, dall'ultima progressione economica;</p> <p>5,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nell'Area di appartenenza, successivo ai primi 2 dall'ultima progressione economica.</p>	<p>MAX PUNTI 30</p>
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	<p>0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Funzionari, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nell'Area Assistenti, o nelle corrispondenti/altrimenti denominate qualifiche funzionali di provenienza;</p> <p>0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato nei ruoli militari.</p>	<p>MAX PUNTI 3</p>
T O T A L E		M A X	45
<p>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (dei primi tre titoli si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) *I Titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto</p>	Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	40 punti	<p>MAX PUNTI 44</p>
	Laurea N.O. (triennale)	42 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	44 punti	
	Master universitario di 1° livello post lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	0,25 punti	<p>MAX PUNTI 0,50</p>
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	0,25 punti	
	Master universitario di 2° livello post lauream o dottorato di ricerca o diploma di specializzazione universitaria*	0,25 punti	<p>MAX PUNTI 0,50</p>
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	0,25 punti	
T O T A L E		M A X	45

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali)	Punteggio: 100-71	60 punti	MAX PUNTI 60
	Punteggio: 70-41 e non valutati per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento	56 punti	
	Punteggio fino a 40 e non valutati per motivi derivanti da responsabilità disciplinari se in possesso dei requisiti per la partecipazione	45 punti	
	T O T A L E	M A X	60
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO =		A + B + C	

BOLZA