

Roma, 19 settembre 2024

ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ROMA
c.a. D.G. PERSOCIV e Capi 1° Reparto SMD e SGD

OGGETTO: Contrattazione del 20.09.2024 - CCNI welfare – Osservazioni e proposte.

Riferimento: Vs. informative ricevute con email del giorno 16.09.2024.

AA

La scrivente O.S., tenuto conto delle Vs. informazioni a riferimento, **propone quanto segue:**

Al testo della bozza di CCNI welfare

- 1) Il comma 2, lettera d), dell'art. 28 del CCNI DIFESA 2023-2025 firmato il 04.12.2023, e il punto 4 dell'Allegato c) dello stesso CCNI, prevede la voce "ALTA FORMAZIONE", pertanto:
 - a. Di integrare con la voce d) "Alta formazione" (in corrispondenza delle quote accentrate) la Tabella inserita nell'art. 2 (erroneamente chiamato 3);
 - b. Di inserire la lettera d) "Alta formazione" dopo la lettera c) del primo capoverso dell'art. 3;
 - c. Di inserire il paragrafo D) ALTA FORMAZIONE, identico a quello riportato in allegato al CCNI DIFESA 2023-2025, dopo il paragrafo C) riportato nell'Allegato della bozza di CCNI DIFESA ricevuto con la info a riferimento.
- 2) Considerato che il capitolo di spesa 1266/1 è unico per il welfare, sia per le risorse accentrate e sia per le risorse decentrate:
 - a. All'ultimo capoverso dell'art. 3, dopo le parole "sono ripartite tra gli altri utilizzi contrattati" inserire ", ivi compresa la voce contributo per attività culturali, ricreative o con finalità sociale.";
 - b. Alla fine dell'ultimo capoverso dell'art. 3, inserire "Eventuali risorse non spese andranno ad incrementare una tantum le risorse dell'E.F. successivo.
- 3) Al secondo capoverso dell'art. 3, dopo le parole "al numero totale dei dipendenti civili in servizio", inserire "alla data del 1° gennaio 2024";

Alla nota esplicativa del benessere

- 4) La diramazione di una circolare di Persociv, che integri la circolare emanata in data 09.09.2024 e che abroghi esplicitamente la circolare del 2006 (sino ad oggi di riferimento per i Comandi/Enti), specificando nella stessa:

- a. La data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, come data utile per determinare la consistenza del personale civile in servizio;
- b. La modalità di gestione dei benefici in favore anche dei nuovi dipendenti civili assunti in corso d'anno (vincitori di concorso, assunzioni per scorrimento graduatorie, ex militari transitati all'impiego civile per motivi di salute), attraverso preferibilmente la ricezione di risorse economiche aggiuntive a quelle inizialmente assegnate sul capitolo di spesa 1266/1.

A riguardo, purtroppo, osserviamo dalla lettera dello SME e dalla nota esplicativa, che anche per le finalità in argomento, le iniziative legislative del ns. Dicastero continuano a portare benefici alla sola componente militare escludendo la componente civile; infatti, per l'anno 2024, mentre alla prima componente sono state incrementate le risorse economiche all'uopo destinate, sono rimaste invariate le risorse economiche destinate al personale civile e con le quali sono stati gestiti anche i neoassunti.

Una disparità di trattamento discriminante, che la scrivente rappresenta anche al Vertice politico del ns. Ministero, auspicando l'adozione di iniziative di carattere politico nell'ambito della prossima legge di bilancio, affinché si possa vedere un nuovo segnale di attenzione nei confronti del personale civile, individuando un adeguato e stabile incremento dei finanziamenti destinati al FRD e al welfare.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
Maria Pia BISOGNI

