

MINISTERO DELLA DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO WELFARE relativo al personale del Ministero della Difesa

per il riparto delle risorse disponibili per il 2024 da destinare a benefici assistenziali e per la definizione dei criteri di attivazione di piani di welfare integrativo per il 2025

In data **xxxxxxx** i membri della delegazione di parte datoriale, presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Maria DE PAOLIS, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFINTESA FP, FLP Difesa, USB PI, CONFSAL UNSA, si sono riuniti per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il riparto delle risorse disponibili per il 2024 da destinare a benefici assistenziali e per la definizione dei criteri di attivazione di piani di welfare integrativo per il 2025 (di seguito CCNI Welfare) a favore del personale del Ministero della Difesa.

PREMESSA

I membri della delegazione di parte datoriale dell'Amministrazione Difesa (AD) e i rappresentanti delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree, in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale e Organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. del 02 agosto 2023, in vigore dal 2024;

VISTO l'art. 55 del CCNL 2019 – 2021 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO l'art. 28 del CCNI 2023 – 2025 dell'Amministrazione Difesa, sottoscritto in data 4 dicembre 2023;

VISTA l'Ipotesi di CCNI per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2024 del Ministero della Difesa, sottoscritto in data 18 luglio 2024;

CONSIDERATO quanto indicato dal MEF – RGS – IGOP con nota prot.270553 del 28.11.2023, per cui l'individuazione delle risorse da destinare ai benefici assistenziali e la quantificazione della relativa spesa complessiva, nell'ambito delle risorse disponibili per ciascun anno di riferimento individuate sui pertinenti capitoli di bilancio, dovrà formare oggetto di apposita contrattazione integrativa, da trasmettere ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo stanziamento previsto, per il 2024, sul capitolo 1266, art.1 (*provvidenze, assistenza morale e benessere a favore del personale civile in servizio, di quello cessato dal servizio e delle loro famiglie, ivi comprese le spese connesse alle attività istituzionali ed ai rapporti sociali con la*

collettività esterna alla difesa, organizzati per fini sociali, umanitari, culturali e sportivi. Spese per l'elevazione culturale del personale in servizio), pari a € 1.948.600,00;

SOTTOSCRIVONO

ai sensi degli artt.7, co.6, lett. g), 50, co.2, lett. i), e 55 del CCNL 2019 – 2021, la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Amministrazione Difesa per il riparto delle risorse disponibili per il 2024 da destinare a benefici assistenziali e per la definizione dei criteri di attivazione di piani di welfare integrativo per il 2025 (di seguito CCNI Welfare).

Articolo 1 (Campo di applicazione)

Il presente Contratto si applica al personale del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D. nonché al personale in quiescenza o in posizione di comando in entrata e in uscita per gli istituti agli stessi applicabili.

Gli effetti giuridici ed economici del presente Contratto decorrono dal giorno successivo a quello di sottoscrizione in via definitiva.

Articolo 3 (Piano di riparto risorse anno 2024)

Le risorse relative ai piani di welfare integrativo per il 2024, pari a € 1.948.600,00, sono destinate agli utilizzi di cui alla Tabella a seguito:

CAPITOLO 1266/1	importi	VOCE di SPESA	Riparto risorse
quota accentrata	€ 967.000,00	a. Sussidi	€ 481.607,87, corrispondente al 26% arr. del capitolo, decurtato della quota (4%) da destinarsi alla lett.c)
		b. Borse di studio per scuole e conservatori musica	€ 465.325,14, corrispondente al 24% arr. del capitolo
		c. Elevazione culturale del personale	€ 20.066,99, corrispondente al 4% decurtato dalla lett.a),
quota decentrata	€ 981.600,00	d. Contributo per attività culturali, ricreative o con finalità sociale	Intera quota decentrata del capitolo
TOTALE RISORSE 2024	€ 1.948.600,00	Benessere del personale civile AD	

L'erogazione delle provvidenze di cui al presente articolo, in applicazione dell'art.28 del CCNI 2023-2025 (sottoscritto in data 4 dicembre 2023) avviene in base alle specifiche di dettaglio contenute nell'Allegato C al suddetto Contratto Integrativo.

Articolo 3 ***(Criteri di attivazione dei piani di welfare integrativo dal 2025)***

Dal 2025, l'erogazione dei benefici assistenziali avviene secondo le nuove specifiche di dettaglio contenute nell'Allegato al presente accordo (di cui costituisce parte integrante), distinte per:

- a) sussidi,
- b) borse di studio,
- c) elevazione culturale,

L'erogazione del contributo individuale finalizzato ad attività culturali, ricreative o con finalità sociale il cui importo, determinato sulla base delle disponibilità finanziarie, viene ripartito proporzionalmente, in base al numero totale dei dipendenti civili (quota teorica pro capite) in servizio presso tutti gli Enti dell'Amministrazione Difesa.

In caso di incapienza delle risorse destinate ai diversi utilizzi, gli importi riconosciuti sono ricalcolati mediante riduzione degli importi massimi concedibili indicati nel CCNI Welfare per ciascuna delle misure previste.

È escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento, in capo al medesimo nucleo familiare nel caso di dipendenti appartenenti alla medesima famiglia. È esclusa altresì la partecipazione ai benefici di cui al presente contratto nel caso di dipendenti che abbiano partecipato o intendano partecipare all'erogazione dei benefici presso altre amministrazioni, per lo stesso anno. A tal fine, è richiesta ai dipendenti apposita autocertificazione da cui risulti che non ricorrono le predette circostanze.

Le somme che a consuntivo risultassero non spese, sono ripartite tra gli altri utilizzi contrattati, al fine di ampliare, tra le diverse voci specifiche, il grado di copertura delle spese sostenute.

Articolo 4 ***(Clausola finale)***

Per quanto non espressamente o diversamente previsto dal presente contratto, si rinvia al vigente CCNL comparto Funzioni Centrali.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

In data xxxxxxxx le parti provvedono alla sottoscrizione della presente ipotesi di CCNI.

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale civile (Dott.ssa Maria DE PAOLIS)	
Il Vice Capo del I° Reparto dello Stato Maggiore della Difesa (Gen. B. Luca MENNITTI)	
Il Capo del I° Reparto del Segretariato Generale della Difesa (Dott. Lorenzo MARCHESI)	
Magistrato del Consiglio della Magistratura Militare (Dr.ssa Anna Marconcini)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
CONFINTESA FP	
FLP	
USB PI	
CONFSAL UNSA	