



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

All' Agenzia Industrie Difesa
Direzione Generale
aid@postacert.difesa.it

e p.c.

Al Ministero dell' Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato
/IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Agenzia Industrie Difesa - Ipotesi di CCNI per il riparto del FRD 2024.

Si fa riferimento all' ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa ai fini del controllo di cui all' articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

In proposito, rispetto all' art. 6 dell' ipotesi di accordo, concernente le progressioni economiche orizzontali, si chiede di integrare la tabella riportata al comma 2 con l' indicazione della platea dei potenziali beneficiari a fronte del contingente di personale a cui attribuire il differenziale stipendiale previsto per ciascuna area di inquadramento, in modo da evidenziarne l' attribuzione ad una limitata quota, non maggioritaria, di quella platea (*ex art 23, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009*).

Inoltre, negli allegati 1, 2 e 3 rispetto al criterio selettivo *sub C*), in luogo dell' espressione "*Punteggio fino a 40*" riferito all' esito della valutazione della *performance*, si chiede di indicare una soglia minima, riferita agli esiti della valutazione, al di sotto della quale non viene attribuito alcun punteggio ai fini del criterio in esame. Ciò in considerazione e in attuazione della finalità premiale e meritocratica dell' istituto delle progressioni economiche.

Con riguardo alla decorrenza delle progressioni, si rinvia a quanto osservato nell' allegato parere del Ministero dell' Economia e delle finanze/IGOP.

In relazione alla maggiorazione del premio individuale e in particolare, all' art. 9 (Modifiche da apportare al CCNI 2023-2025), si ritiene che la seguente previsione "*Tale maggiorazione verrà attribuita al 40% dei dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, sulla base della graduatoria dei punteggi di performance individuale di ciascuna area.*" non sia conforme a quanto previsto dall' art. 78, CCNL 2016-2018, in quanto la individuazione della limitata quota di beneficiari della maggiorazione del premio individuale deve avvenire in relazione all' intera platea dei dipendenti che hanno ottenuto le migliori valutazioni e non in relazione alle singole aree di appartenenza.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Inoltre, nel medesimo articolo, in relazione ai criteri per dirimere eventuali situazioni di *ex aequo*, si ritiene che debba essere data la priorità al criterio della valutazione della *performance* individuale delle annualità precedenti.

In considerazione di quanto sopra, nei limiti ed alle condizioni indicate nella presente nota e nell'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP prot. 23787 del 7.11.2024, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Valerio Talamo', written over the printed name.