



° k 8 \ U - V u \	@ h \ u - o @ \ # \ V u k ° u u \	o @ u y ° - @ \ V - ° u u
°	Le ore per partecipare alle assemblee sindacali sono utili alla quantificazione della prestazione ai fini dell'erogazione del buono pasto – nel limite di tre ore per ciascuna assemblea.	Non previsto
h	Per i dipendenti oltre i 60 anni è stato previsto l'aumento delle ore di permesso annuale per esami e visite mediche da 18 a 20 ore.	Permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici nella misura massima di 18 ore senza distinzione in relazione all'età del dipendente.
	Integrazione delle fattispecie assimilate alle assenze per malattia in caso di gravi patologie assimilate alle assenze per malattia (ad es. accessi ambulatoriali e convalescenza post – intervento)	Non previsto
	I trattamenti accessori correlati alla performance che vengono corrisposti in relazione all'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, in caso di assenza per malattia non devono necessariamente essere proporzionate in quanto per l'erogazione dei premi deve si deve tenere conto del positivo apporto del dipendente ai risultati	Non previsto
)	Il diritto allo studio viene esteso anche ai dipendenti a tempo determinato con contratti di almeno sei mesi continuativi, comprensivi di eventuali proroghe. È stata inoltre introdotta la possibilità per i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata inferiore a sei mesi di usufruire dei permessi di cui all'art. 10 della Legge n.300 del 1970.	Non previsto
°	Vengono individuate per la prima volta misure volte alla gestione dell'invecchiamento della forza lavoro con forme sia di tutoraggio per formare i nuovi assunti che di trasferimento delle competenze – c.d. reverse mentoring – per promuovere l'acquisizione delle competenze digitali da parte del personale più anziano	Non previsto
h	Durante il periodo di preavviso è consentito usufruire delle ferie.	Non previsto
	I termini di preavviso iniziano a decorrere dal giorno successivo alla comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro	I termini di preavviso decorrono dal primo o dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese
h	Vengono ampliate le materie di contrattazione integrativa per migliorare l'efficacia della partecipazione tra le amministrazioni e le organizzazioni sindacali. In particolare, i criteri di priorità al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto. Viene previsto il confronto con le OO.SS. sui criteri per le progressioni tra le aree ordinarie, a regime.	L'applicazione del lavoro agile è materia solo di confronto.