

**Roma, 14 gennaio 2026**

**A Gabinetto del Ministro**

**A PERSOCIV**

**c.a. Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Maria DE PAOLIS**

**A AID**

**c.a. Direttore Generale - Prof.ssa Fiammetta SALMONI**

**Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Isabella CIMMINO**

**e, p.c. A SEGREDIFESA**

**SMD**

**SME**

**SMA**

**SMM**

**CARABINIERI**

**Oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2026-2028. Richiesta informazioni e incontro di approfondimento.**

**Riferimento: Art.4, comma 5, ultimo cpv., del CCNL FC 2022-2024.**

La scrivente O.S., in attuazione della norma contrattuale a riferimento e prima dell'adozione degli atti in oggetto, richiede la programmazione e la convocazione di un incontro di approfondimento con le OO.SS. nazionali firmatarie del CCNL, preceduta dall'invio della informazione documentale relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2026-2028 ed alle modalità di attuazione degli stessi, al fine di conoscere:

- La consistenza della dotazione organica intesa quale valore finanziario in termini di "dotazione" di spesa potenziale e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, ed in funzione delle cessazioni, attraverso la quale saranno definite le politiche destinate alle risorse umane (es.: nuove assunzioni; progressioni tra le Aree; istituzione di nuovi posti di Elevata professionalità, etc.) e si potranno ricoprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- La *"distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale .... omissis ..."*
- Le *"effettive esigenze dell'Amministrazione Difesa sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la mission dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali)"*

Nell'attesa di formale riscontro, distinti saluti.

**Il Coordinatore Generale**

**Antonio Nappo**

