

Direzione Generale per il Personale Civile

Ufficio programmazione e gestione dei fabbisogni

PTF 2026-2028

Pianificazione triennale del fabbisogno di personale civile
del Ministero della Difesa

Art. 6 TUPI (D.Lgs. N. 165/2001)

Premessa

- Ai sensi dell'articolo 6, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001, le Amministrazioni pubbliche adottano il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)”, in coerenza con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter dello stesso decreto legislativo, per:
 - *ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili*
 - *di perseguire obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi ai cittadini*”.
- Nell’ambito del medesimo, le amministrazioni curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2 (c.d. *assunzioni obbligatorie*).
- Il Piano persegue l’analisi e la rappresentazione delle effettive esigenze dell’Amministrazione Difesa sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la *mission* dell’amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali).

Premessa

- Per l'esercizio delle proprie funzioni e l'erogazione dei servizi (diretti ed indiretti), il Ministero si avvale tanto del personale di ruolo quanto del personale in servizio.
- Per quanto concerne **il personale civile di ruolo**, si evidenzia che al **31 dicembre 2025 il personale non dirigente è pari 11.492 unità**, mentre **il personale dirigenziale conta 91 unità**.
- Per quanto concerne **invece il personale in servizio** al **31 dicembre 2025**, il personale **non dirigente è pari a 11.303 unità**, mentre **il personale dirigenziale in servizio conta 98 unità**.
- Il personale in servizio (posizione economica) comprende:
 - il personale di ruolo del Ministero della Difesa ad eccezione di chi presta servizio presso altre Amministrazioni;
 - il personale di ruolo di altre amministrazioni che svolge servizio presso il Ministero della Difesa (ovvero è in posizione di comando/distacco/assegnazione temporanea/fuori ruolo IN);
 - il personale assunto a tempo determinato.

Non comprende gli ex militari transitati in soprannumero nei ruoli civili a decorrere dal 1-11-2012.

Personale di RUOLO e non di RUOLO in servizio al 31 dicembre 2025

PERSONALE MINISTERO DIFESA 2025				
QUALIFICA	RUOLO		SERVIZIO	
	Unità	Unità	Unità	Unità
Dirigenti I fascia	10		10	
Dirigenti II fascia	81		88	
	Totale Dirigenti	91	98	
Professori	23		23	
	Totale Professori	23	23	
Elevate Professionalità	0		0	
	Totale Elevate Professionalità	0	0	
Funzionario amministrativo, giudiziario, storico-culturale e linguistico	1.188		1.136	
Funzionario sanitario	63		63	
Funzionario dei Servizi Generali	0		0	
Funzionario tecnico, scientifico e informatico	664		664	
	Totale Area Funzionari	1.915	1.863	
Assistente amministrativo, giudiziario, storico-culturale e linguistico	4.556		4.423	
Assistente sanitario	56		56	
Assistente dei Servizi Generali	1.449		1.449	
Assistente tecnico, scientifico e informatico	3.429		3.429	
	Totale Area Assistenti	9.490	9.357	
Operatori	87		83	
	Totale Area Operatori	87	83	
	Totale Area	11.492	11.303	
	Totale Generale	11.606	11.424	

Distribuzione del personale civile di ruolo e non di ruolo in servizio al 31-12-2025 - suddivisione per genere

PERSONALE MINISTERO DIFESA 2025 - Distribuzione per genere				
QUALIFICA	RUOLO		SERVIZIO	
	Donna	Uomo	Donna	Uomo
Dirigenti I fascia	7	3	7	3
Dirigenti II fascia	45	36	50	38
Totale personale Dirigente	52	39	57	41
Professori	7	16	7	16
Elevate Professionalità	0	0	0	0
Area Funzionari	1.033	882	1.001	862
Area Assistenti	2.751	6.739	2.668	6.689
Area Operatori	0	87	0	83
Totale personale non Dirigente	3.791	7.724	3.676	7.650
Totale Generale	3.843	7.763	3.733	7.691

Scopertura dotazione organica rispetto al personale di ruolo al 31/12/2025

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA DI DIRITTO (DOD)	PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO AL 31-12-2025 (PR)	POSTI VACANTI (DOD-PR)	GAP %
Dirigenti I fascia	11	10	- 1	-9%
Dirigenti II fascia	106	81	- 25	-24%
Totale personale Dirigenziale	117	91	-26	-22%
Professori e Ricercatori	30	23	- 7	-23%
Elevate Professionalità	200	0	- 200	-100%
Area Funzionari	2.692	1.915	- 777	-29%
Area Assistenti	15.929	9.490	- 6.439	-40%
Area Operatori	100	87	- 13	-13%
Totale personale non Dirigenziale	18.951	11.515	-7.436	-39%
Totale Generale	19.068	11.606	-7.462	-39%

Programmazione strategica delle risorse umane

Il vigente concetto di dotazione organica, previsto dall'articolo 6 del Testo unico sul Pubblico impiego (decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75), indica quale vincolo di riferimento il **valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile**, superando così il tradizionale schema capitario o “per teste”, che prevedeva un limite massimo numerico quale *vincolo esterno*, imposto dalla legge, che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale non può superare.

La dotazione organica di diritto del Ministero della Difesa, precedentemente definita dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013 comprendeva per il personale del comparto, del ruolo dei Dirigenti e per i Professori complessive 27.894 unità, di cui n. 27.751 di Area, n. 26 Professori e n. 117 personale Dirigenziale. L'articolo 12 del d.lgs. 28 gennaio 2014, n. 8 ne ha poi modificato la consistenza, in attuazione dei principi e criteri direttivi fissati dagli articoli 2, 3 e 4 della legge 31 dicembre 2012, n. 244, riducendo la dotazione organica del personale civile del Ministero della difesa in complessive 20.000 unità, obiettivo da conseguire entro il 31 dicembre 2025, mediante l'adozione di piani graduati.

Spesa massima potenziale dell'organico

Di seguito uno schema riassuntivo delle disposizioni normative che hanno apportato variazioni alle consistenze organiche del Dicastero.

Valore finanziario della dotazione organica al 31-12-2024	656.608.212,46 €
Riduzione del 25% ex art 1, c. 833, l. 207/2024	15.667.909,24 €
Nuovo valore finanziario della dotazione organica al 01-01-2025	640.940.303,22 €
Fondo speciale di parte corrente ex d.l. 25/2025 art. 12	677.411,00 €
Nuovo valore finanziario della dotazione organica al 01-01-2026	641.617.714,22 €

Spesa massima potenziale dell'Organico di diritto (DOD)

La riduzione operata alla dotazione organica di diritto nell'ambito del PTF 2025-2027, a seguito dell'applicazione dell'articolo 1, comma 833, l. n. 207 del 2024, ha subito successivamente una ulteriore variazione, come previsto dall'articolo 12, comma 9 del d.l. n. 25 del 2025, con l'aumento di n. 8 unità per i Professori e la contestuale riduzione di n. 8 unità di Assistenti, determinando quanto sintetizzato di seguito:

Programmazione strategica delle risorse umane – Box Normativo

Box Normativo - Dotazione organica di diritto vigente al 01-01-2026 - Personale Dirigente e non Dirigente (Professori e Aree Funzionali)	Dirigenti 1 fascia	Dirigenti 2 fascia	Professori	EP	Funzionari	Assistenti	Operatori	Totale
Ptf 2025-2027	9	108	26	200	2.692	15.929	100	19.064
D.L. 34/2020, art. 238-bis			4					4
DL n. 44 del 24 aprile 2023, art. 7 commi 3 e 4	2	-2						0
D.L. 25/2025, art. 12			8			-8		0
Totale	11	106	38	200	2.692	15.921	100	19.068

Focus: Aumento n. 8 posizioni di Professore

Per attuare l'aumento di n. 8 Professori nell'organico di diritto del Ministero della difesa, la norma prevede: “*Al fine di soddisfare le esigenze e sviluppare i percorsi formativi [...], la dotazione organica dei professori ordinari, straordinari, associati e ricercatori del Ministero della difesa è incrementata di 8 unità di professori, da assumere entro i limiti delle ordinarie facoltà assunzionali e nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni del personale, [...]. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 465.190 per l'anno 2025 e di euro 930.380 annui a decorrere dall'anno 2026. Ai relativi oneri, pari a euro 465.190 per l'anno 2025 e ad euro 930.380 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede:*

- a) quanto a euro 126.484 per l'anno 2025 e a euro 252.969 annui a decorrere dall'anno 2026, a compensazione, mediante la soppressione di otto posizioni equivalenti dal punto di vista finanziario della famiglia professionale degli assistenti;
- b) quanto a euro 338.706 per l'anno 2025, ed euro 677.411 annui a decorrere dall'anno 2026, mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del Fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2025-2027, nell'ambito del Programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2025, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della difesa”.

Rimodulazione DOD (Dotazione Organica di Diritto)

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA DI DIRITTO (DOD)	Valore Unitario	Valore Totale Dotazione Organica di diritto	Variazione unitaria alla DOD a decorrere dal 1-1- 2026
Dirigenti I fascia	11	89.180,25 €	980.982,75 €	0
Dirigenti II fascia	106	69.890,04 €	7.408.344,24 €	0
Totale personale Dirigenziale	117		8.389.326,99 €	
Professori	30	85.239,00 €	2.557.170,00 €	8
Elevate Professionalità	200	100.532,52 €	20.106.504,00 €	0
Area Funzionari	2.692	38.402,58 €	103.379.745,36 €	0
Area Assistenti	15.929	31.621,12 €	503.692.820,48 €	-8
Area Operatori	100	30.051,47 €	3.005.147,00 €	-7
Totale personale non Dirigenziale	18.951		632.741.386,84 €	
Totale complessivo	19.068		641.130.713,83 €	

Valore Finanziario presenti in servizio + Comandati IN e OUT

Nella successiva Tabella 8 è riportato il *valore finanziario dei presenti in servizio* (di ruolo in servizio + Comandati IN) che risulta pari a 378.692.527,73 euro, oltre agli oneri del personale in Comando Out (potenzialmente stabilizzabile), che si attesta su un onere complessivo pari a 385.956.537,65 euro.

Valore Finanziario presenti in servizio + Comandati IN e OUT

QUALIFICA	Onere Unitario	Non in mobilità di ruolo in servizio	Comandati IN	Valore finanziario presenti in servizio	Comandati OUT	Onere Comandati OUT	Valore finanziario presenti in servizio + Accantonamento Comandati OUT
Dirigenti I fascia	89.180,25 €	10	0	891.802,50 €	0	- €	891.802,50 €
Dirigenti II fascia	69.890,04 €	73	8	5.661.093,24 €	5	349.450,20 €	6.010.543,44 €
Professori	85.239,00 €	23	0	1.960.497,00 €	0	- €	1.960.497,00 €
Area Funzionari	38.402,58 €	1.861	8	71.774.422,02 €	60	2.304.154,80 €	74.078.576,82 €
Area Assistenti	31.621,12 €	9.349	9	295.910.440,96 €	142	4.490.199,04 €	300.400.640,00 €
Area Operatori	30.051,47 €	83	0	2.494.272,01 €	4	120.205,88 €	2.614.477,89 €
Totale		11.399	25	378.692.527,73 €	211	7.264.009,92 €	385.956.537,65 €

Cessazioni utili (effettive) avvenute nell'anno 2025 per il calcolo del Budget 2026

Qualifiche/aree	Costo Unitario	Totale Cessazioni	
		n.	Valore finanziario
Dirigenti I Fascia	89.180,25 €	0	- €
Dirigenti II Fascia	69.890,04 €	1	69.890,04 €
Totale personale dirigente		1	69.890,04 €
Professori	85.239,00 €	0	- €
Funzionari	38.402,58 €	110	4.224.283,80 €
Assistenti	31.621,12 €	1.126	35.605.381,12 €
Operatori	30.051,47 €	8	240.411,76 €
Totale personale non dirigente		1.244	40.070.076,68 €
Totale complessivo		1.245	40.139.966,72 €

Fondi stimati per Assunzioni nel triennio 2026-2028: cessazioni effettive 2025 e presunte biennio 2026/2027

Classificazione del personale	Valore economico	2026		2027		2028	
		Cessazioni anno 2025	Risparmi	Cessazioni anno 2026	Risparmi	Cessazioni anno 2027	Risparmi
DIRIGENTI I FASCIA	89.180,25 €	0	- €	0	- €	0	- €
DIRIGENTI II FASCIA	69.890,04 €	1	69.890,04 €	2	139.780,08 €	7	489.230,28 €
Totale Dirigenti		1	69.890,04 €	2	139.780,08 €	7	489.230,28 €
PROFESSORI	85.239,00 €	0	- €	0	- €	0	- €
FUNZIONARI	38.402,58 €	110	4.224.283,80 €	56	2.150.544,48 €	89	3.417.829,62 €
ASSISTENTI	31.621,12 €	1.126	35.605.381,12 €	429	13.565.460,48 €	405	12.806.553,60 €
OPERATORI	30.051,47 €	8	240.411,76 €	1	30.051,47 €	3	90.154,41 €
Totale non Dirigenti		1.244	40.070.076,68 €	486	15.746.056,43 €	497	16.314.537,63 €
Personale Totale		1.245		488		504	
Percentuale turn over		100%		100%		100%	
Valore Economico totale		40.139.966,72 €		15.885.836,51 €		16.803.767,91 €	

Informazione - 28 gennaio 2026

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

Budget anno 2026				
	Onere unitario	Unità assumibili	Causale assunzioni	Onere complessivo
Risorse disponibili				40.139.966,72 €
Dirigenti I fascia	89.180,25 €			- €
Dirigenti II fascia	69.890,04 €	4	V/S	279.560,16 €
Professori	85.239,00 €			- €
Elevate professionalità	100.532,52 €		V/PEV	- €
Funzionari	38.402,58 €	412	V/I/M/S/PEV	15.821.862,96 €
Assistenti	31.621,12 €	760	V/I/M/S	24.032.051,20 €
Operatori	30.051,47 €			- €
Residuo	1176			6.492,40 €

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

Budget anno 2027				
	Onere unitario	Unità assumibili	Causale assunzioni	Onere complessivo
Risorse disponibili				15.885.836,51 €
Dirigenti I fascia	89.180,25 €			- €
Dirigenti II fascia	69.890,04 €	2	V/S	139.780,08 €
Professori	85.239,00 €			- €
Elevate professionalità	100.532,52 €			- €
Funzionari	38.402,58 €	200	V/I/M/S/PEV	7.680.516,00 €
Assistenti	31.621,12 €	255	V/I/M/S	8.063.385,60 €
Operatori	30.051,47 €			- €
Residuo	457			2.154,83 €

Budget assunzionali nel triennio 2026-2028

Budget anno 2028				
	Onere unitario	Unità assumibili	Causale assunzioni	Onere complessivo
Risorse disponibili	16.803.767,91 €			
Dirigenti I fascia	89.180,25 €			- €
Dirigenti II fascia	69.890,04 €	5	V/I/M/S	349.450,20 €
Professori	85.239,00 €		V	- €
Elevate professionalità	100.532,52 €			- €
Funzionari	38.402,58 €	188	V/I/M/S/PEV	7.219.685,04 €
Assistenti	31.621,12 €	292	V/I/M/S	9.233.367,04 €
Operatori	30.051,47 €			- €
Residuo	485			1.265,63 €

Assunti nel corso del 2025

Nel corso del 2025 questo Ministero ha assunto un contingente complessivo di 898 unità, di cui n. 8 in posizione dirigenziale non generale e n. 890 unità appartenenti alle Aree, come mostrato nel prospetto sottostante.

Qualifiche/aree	Assunzione disabili	Concorso per esami e Scorrimento graduatorie	Concorsi per esami (tempo determinato)	Mobilità (assunzioni)	Progressioni verticali	Totale complessivo
Dirigenti I Fascia						0
Dirigenti II Fascia		6		2		8
Totale personale dirigente	0	6	0	2	0	8
Professori						0
Funzionari		231				231
Assistenti		652	7			659
Operatori						0
Totale personale non dirigente	0	883	7	0	0	890
Totale complessivo	0	889	7	2	0	898

D.P.C.M. 7-8-2025 di AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI - BUDGET 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024 - d.P.C.M. 07 agosto 2025						
Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale cess. 2023 - budget 2024	Profilo/Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2025	Tipologia reclutamento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
50.136.547,34 €	Area Funzionari	100	concorso pubblico	38.402,58 €	3.840.258,00 €	3.571.121,38 €
	Area Funzionari	70	scorimento graduatorie	38.402,58 €	2.688.180,60 €	
	Area Funzionari	24	mobilità	38.402,58 €	921.661,92 €	
	Area Assistenti	1.000	concorso pubblico	31.621,12 €	31.621.120,00 €	
	Area Assistenti	187	scorimento graduatorie	31.621,12 €	5.913.149,44 €	
	Area Assistenti	50	mobilità	31.621,12 €	1.581.056,00 €	
	Totale unità	1.431		Totale oneri	46.565.425,96 €	

D.P.C.M. 7-8-2025 di AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI BUDGET 2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025 - d.P.C.M. 07 agosto 2025						
Risparmi da cessazione 75% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale cess. 2024 - budget 2025 -	Profilo/Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2025	Tipologia redramento	Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
47.003.727,73 €	Elevate professionalità	100	concorso pubblico	100.532,52 €	10.053.252,00 €	3.844.502,29 €
	Elevate professionalità	100	progressioni tra le aree (ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001)	62.129,94 €	6.212.994,00 €	
	Area Funzionari	210	concorso pubblico	38.402,58 €	8.064.541,80 €	
	Area Funzionari	18	mobilità	38.402,58 €	691.246,44 €	
	Area Funzionari	40	scorimento graduatorie	38.402,58 €	1.536.103,20 €	
	Area Assistenti	400	concorso pubblico	31.621,12 €	12.648.448,00 €	
	Area Assistenti	70	scorimento graduatorie	31.621,12 €	2.213.478,40 €	
	Area Assistenti	55	mobilità	31.621,12 €	1.739.161,60 €	
	Totale unità	993		Totale oneri	43.159.225,44 €	