



Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Civile della Difesa

O

rario

di 36 ore

su 4 giorni

Edizione marzo 2026: la sperimentazione

SOMMARIO

NORMATIVA	pag.	1
1. DEFINIZIONI	»	1
2. OGGETTO	»	1
3. DESTINATARI	»	1
4. ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO SU 4 GIORNI	»	2
5. MODALITA' DI ACCESSO ALLA SETTIMANA SU 4 GIORNI E RIENTRO NELLA PRECEDENTE ARTICOLAZIONE (5 o 6 gg)	»	2
6. COMPATIBILITA' CON ALTRI ISTITUTI	»	2
7. RIPROPORZIONAMENTO FERIE E PERMESSI	»	3
8. TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO	»	3
9. TEMPI E FINALITA' DELLA SPERIMENTAZIONE	»	4
10. TABELLA RIEPILOGATIVA: RIPROPORZIONAMENTO	»	5
11. TABELLA RIEPILOGATIVA: PERMESSI ORARI E ASSENZE NON OGGETTO DI RIPROPORZIONAMENTO	»	7

NORMATIVA

CCNL 2022 – 2024 del personale del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, ed in particolare articolo 18.

DEFINIZIONI

1.

Ai fini del presente documento si intende per:

- 1) «orario di lavoro»: periodo di tempo specifico, pari a 36 ore settimanali, in cui il singolo lavoratore è tenuto a prestare la propria attività lavorativa;
- 2) «orario di servizio»: arco di tempo complessivo durante il quale la struttura è operativa;
- 3) «settimana su 6 giorni»: orario di lavoro di 36 ore settimanali dal lunedì al sabato per sei ore antimeridiane;
- 4) «settimana su 5 giorni»: orario di lavoro di 36 ore settimanali dal lunedì al venerdì con prosecuzione, in alcuni giorni e/o per alcune ore della prestazione anche nelle ore pomeridiane;
- 5) «settimana su 4 giorni»: orario di lavoro di 36 ore settimanali su 4 giorni;
- 6) « fase sperimentale»: periodo di tempo dedicato alla sperimentazione.

OGGETTO

2.

Il presente documento mira a fornire le indicazioni applicative per lo svolgimento dell'orario lavorativo di 36 ore settimanali su 4 giorni settimanali in attuazione di quanto previsto dall'articolo 18 del CCNL 2022/2024.

DESTINATARI

3.

Potenziati destinatari dell'istituto sono i dipendenti civili del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrati nelle aree funzionali dell'A.D. nonché il personale in posizione di comando in entrata, indipendentemente dal profilo/famiglia professionale di appartenenza, in servizio presso gli Enti Centrali e Periferici sia dell'Area Tecnico Amministrativa che dell'Area Tecnico Operativa.

Nella fase sperimentale, che interesserà il periodo dal 01.05.2026 al 31.12.2026 (vds infra § 9), gli Enti e/o i profili/famiglie professionali coinvolti saranno individuati dai singoli Organi programmatori e da questi indicati alla Direzione generale per il personale civile.

Resta inteso che gli Enti possono accedere alla sperimentazione nel periodo interessato in qualsiasi momento.

ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO SU 4 GIORNI

4.

L'orario di lavoro di 36 ore su 4 giorni comporta una redistribuzione delle 36 ore su 4 giorni secondo le articolazioni orarie definite in sede di confronto territoriale.

MODALITÀ DI ACCESSO ALL'ORARIO SU 4 GIORNI E RIENTRO NELLA PRECEDENTE ARTICOLAZIONE (5 0 6 gg)

5.

Per accedere all'articolazione oraria in argomento i dipendenti interessati presentano apposita istanza al Datore di Lavoro a cui spetta previamente effettuare una verifica della compatibilità dell'istituto con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Struttura (sostenibilità organizzativa).

Il dipendente, al termine della sperimentazione, ha diritto a rientrare nella modalità oraria precedente (5 o 6 giorni) presentando una comunicazione al Datore di Lavoro senza necessità di alcun preavviso.

Durante la sperimentazione ha facoltà di rientrare previa richiesta al Datore di Lavoro e preavviso di almeno 5 giorni. In tal caso il Datore di Lavoro potrà solo procrastinare la data di rientro per il tempo strettamente necessario a garantire il ripristino delle condizioni minime organizzative.

COMPATIBILITÀ CON ALTRI ISTITUTI

6.

✓ **LAVORO AGILE:**

L'istituto dell'orario di 36 ore su 4 giorni è compatibile con il lavoro agile. In tal caso, l'accordo di lavoro agile dovrà essere rimodulato, ove necessario, in relazione alla fascia di contattabilità ed alle giornate.

✓ **MENSA/BUONO PASTO:**

Il ricorso all'istituto dell'orario di 36 ore su 4 giorni, per ogni giornata che superi le 6 ore giornaliere, oltre la mezz'ora di pausa, dà diritto al riconoscimento per ogni giornata lavorativa alla mensa/buono pasto.

✓ **FLESSIBILITA' ORARIA:**

Al personale che ricorre all'istituto dell'orario di 36 ore su 4 giorni si applica, al pari del restante personale che presta la sua attività lavorativa su 5 o 6 giorni, l'art. 3 del CCNI parte giuridica 2024-2026, che prevede una flessibilità pari ad almeno 1 ora in entrata e 1 ora in uscita, ove compatibile con l'orario di servizio dell'Ente, ed eventuale CCNI di sede territoriale.

✓ **STRAORDINARIO/BANCA DELLE ORE:**

Tali istituti sono compatibili con l'orario di 36 ore su 4 giorni. E' infatti possibile effettuare ore aggiuntive rispetto all'orario ordinario, anche ai fini del recupero di eventuali ritardi a completamento delle 36 ore lavorative settimanali, nel rispetto dell'orario di servizio.

L'istituto dell'orario di 36 ore su 4 giorni è incompatibile con l'orario Multiperiodale e i Turni.

RIPROPORZIONAMENTO FERIE E PERMESSI

7.

L'articolazione su 4 giorni comporta, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2022/2024 - fatto salvo il permesso per matrimonio art. 24 CCNL 2019/2021 - un riproporzionamento delle giornate di ferie annue nonché di tutte le altre assenze giornaliere dal servizio previste dalla legge e/o dal CCNL, secondo la tabella che forma parte integrante del presente regolamento. Le assenze giornaliere sono riproporzionate in misura pari a 4/5 con un arrotondamento per eccesso.

Tutti i permessi orari, per comodità riportati nel paragrafo 11, non sono oggetto di riproporzionamento.

TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

8.

L'Amministrazione garantisce che i dipendenti che si avvalgono dell'orario su 4 giorni non subiscano penalizzazioni di carattere economico, anche

accessorio, né conseguenze a livello giuridico in materia di riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera.

TEMPI E FINALITA' DELLA SPERIMENTAZIONE

9.

Nel periodo di sperimentazione, previsto dal 01.05.2026 al 31.12.2026, la Direzione Generale per il personale civile, sulla base delle risultanze comunicate dagli Enti che hanno aderito, svolge un'attività di monitoraggio attraverso gli OO.PP. volta a valutare l'efficacia della sperimentazione stessa sia in termini di produttività quanto di benessere per i dipendenti e ad adottare eventuali integrazioni a quanto previsto nel presente documento.

TABELLA RIEPILOGATIVA

10.

RIPROPORZIONAMENTO ISITUTI DI ASSENZA

AI SENSI DELL'ART. 18 CCNL 2022/2024

FERIE per il personale nei primi tre anni di servizio art. 21 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	26 giorni	30 giorni	21 giorni
FERIE art. 21 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	28 giorni	32 giorni	23 giorni
4 GG. DI FESTIVITA' SOPPRESSE Legge 937/77 art. 21 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	4 giorni	4 giorni	4 giorni
PERMESSI PER LUTTO Art. 24 CCNL 2019/2021	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	3 giorni	3 giorni	3 giorni
PERMESSI PER LEGGE 104/92 e Art. 33, comma 1, CCNL 2016/2018	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	3 giorni mensili	3 giorni mensili	3 giorni mensili
PERMESSI PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI Art. 4 L.53/2000 e Art. 33, comma 4, CCNL 2016/2018	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	3 giorni	3 giorni	3 giorni
PERMESSI PER CONCORSI E/O ESAMI Art. 24 CCNL 2019/2021	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	8 giorni	8 giorni	7 giorni
CONGEDO PARENTALE Art. 32 D.lgs 151/2001 e Art. 23 CCNL 2022/2024 (Vds Circolare Persociv M_D A0582CC REG 2024 0072770 del 27.09.2024 e M_D A0582CC REG 2025 0017789 del 06.03.2025)	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	30 gg retribuiti al 100% + successivi 30 gg + ulteriori 30 gg retribuiti all'80% per gli aventi diritto.	30 gg retribuiti al 100% + successivi 30 gg + ulteriori 30 gg retribuiti all'80% per gli aventi diritto.	24 gg retribuiti al 100% + successivi 24 gg + ulteriori 24 gg retribuiti all'80% per gli aventi diritto.
CONGEDO PARENTALE Art. 32 D.lgs 151/2001 e Art. 23 CCNL 2022/2024 (Vds Circolare Persociv M_D A0582CC REG 2024 0072770 del 27.09.2024)	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	3 mesi esclusivi per ogni genitore + 3 mesi cumulativi tra genitori	3 mesi esclusivi per ogni genitore + 3 mesi cumulativi tra genitori	72 gg. esclusivi per ogni genitore + 3 mesi cumulativi tra genitori che se presi esclusivamente dal lavoratore su 4 gg diventano 72 gg

CONGEDO MALATTIA FIGLIO (da zero a 3 anni) Art. 47 D.lgs 151/2001 e Art. 23 CCNL 2022/2024 (Vds Circolare Persociv M_D A0582CC REG 2024 0072770 del 27.09.2024)	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	30 gg. per ogni anno di vita del minore retribuiti al 100%	30 gg. per ogni anno di vita del minore retribuiti al 100%	24 gg. per ogni anno di vita del minore retribuiti al 100%

CONGEDO MALATTIA FIGLIO (da 3 a 14 anni) Art. 47 D.lgs 151/2001 e Art. 23 CCNL 2022/2024 (Vds Circolare Persociv M_D A0582CC REG2026 0008803 del 05-02-2026)	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	10 gg. per ogni anno di vita del minore NON retribuiti	10 gg. per ogni anno di vita del minore NON retribuiti	8 gg. per ogni anno di vita del minore NON retribuiti

ASSENZE PER MALATTIA Art. 24 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	18 mesi nel triennio	18 mesi nel triennio	15 mesi nel triennio

ASSENZE PER MALATTIA Art. 24 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	9 mesi nel triennio (retribuzione al 100%)	9 mesi nel triennio (retribuzione al 100%)	8 mesi nel triennio (retribuzione al 100%)

ASSENZE PER MALATTIA Art. 24 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	Da 9 a 12 mesi nel triennio (retribuzione al 90%)	Da 9 a 12 mesi nel triennio (retribuzione al 90%)	Da 8 a 11 mesi nel triennio (retribuzione al 90%)

ASSENZE PER MALATTIA Art. 24 CCNL 2022/2024	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	Da 12 a 18 mesi nel triennio (retribuzione al 50%)	Da 12 a 18 mesi nel triennio (retribuzione al 50%)	Da 11 a 15 mesi nel triennio (retribuzione al 50%)

ASPETTATIVE E CONGEDI BIENNALI (Congedo ex art 42 comma 5 Dlgs 151 del 2001, Congedo per motivi di salute ex L.106/2025, Congedo gravi motivi ex art 4 L53/2000)	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	730 giorni	730 giorni	584 giorni

ASPETTATIVE PER MOTIVI PERSONALI Art. 40 CCNL 2016/2018	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	365 giorni nel triennio	365 giorni nel triennio	292 giorni nel triennio

ASPETTATIVA PER ATTIVITÀ PROFESSIONALE IMPRENDITORIALE Art.18 co.1 DLgs.183/2010	SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI	SU 4 GIORNI
	36 mesi	36 mesi	29 mesi

CONGEDI PER VITTIME DI VIOLENZA Art. 27 CCNL 2019/2021	SU 5 GIORNI 90 giorni nel triennio	SU 6 GIORNI 90 giorni nel triennio	SU 4 GIORNI 72 giorni nel triennio
--	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

CONGEDI PER CURE AGLI INVALIDI Art.7 DLgs.119/2011	SU 5 GIORNI 30 giorni l'anno	SU 6 GIORNI 30 giorni l'anno	SU 4 GIORNI 24 giorni l'anno
--	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

TABELLA RIEPILOGATIVA

11.

PERMESSI ORARI NON OGGETTO DI RIPROPORZIONAMENTO

Non si procede al riproporzionamento dei:

- Permessi personali o familiari (18 ore annue).
- Permessi per visita medica (18 ore annue +2 ore over 60).
- Permessi orario a recupero o permesso breve (36 ore annue).
- Permessi per legge 104/92 (18 ore mensili).
- Permessi studio (150 ore annue).
- Permessi assemblea sindacale (12 ore annue).
- Congedo parentale fruito ad ore.
- Permessi a vario titolo (es. per recupero dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche, permessi per donazione sangue).
- Permessi per attività sindacale.

ASSENZE GIORNALIERE NON OGGETTO DI RIPROPORZIONAMENTO

Non si procede al riproporzionamento:

- Aspettative per il ricongiungimento al coniuge.
- Aspettativa per richiamo alle armi.

- Aspettativa per motivi di ricerca (dottorato di ricerca, assegno di ricerca, contratto di ricercatore a tempo determinato).
- Aspettativa per cooperazione con paesi in via di sviluppo.
- Aspettativa per incarico dirigenziale art 19 comma 6 D.Lgs. 165/01.
- Aspettative per cariche pubbliche elettive.
- Congedi per la formazione.
- Permesso per matrimonio.
- Assenze per malattia escluse dal computo delle assenze per malattia per la maturazione del periodo di comporto (terapia salvavita, assenze da infortunio sul lavoro, malattia da covid).
- Assenza dal servizio con conservazione posto per la durata del progetto di recupero.